



Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Администрация Слюдянского муниципального района
2023 год

Проведение (СОУТ) регулируют:

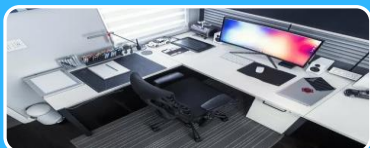
- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации;
- ✓ Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- ✓ Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
- ✓ Приказ Минтруда России от 05.12.2014 N 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»;
- ✓ Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;
- ✓ Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 N 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»

Основные понятия

Специальная оценка условий труда (СОУТ) -



СОУТ - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников



Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя



Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника



Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника



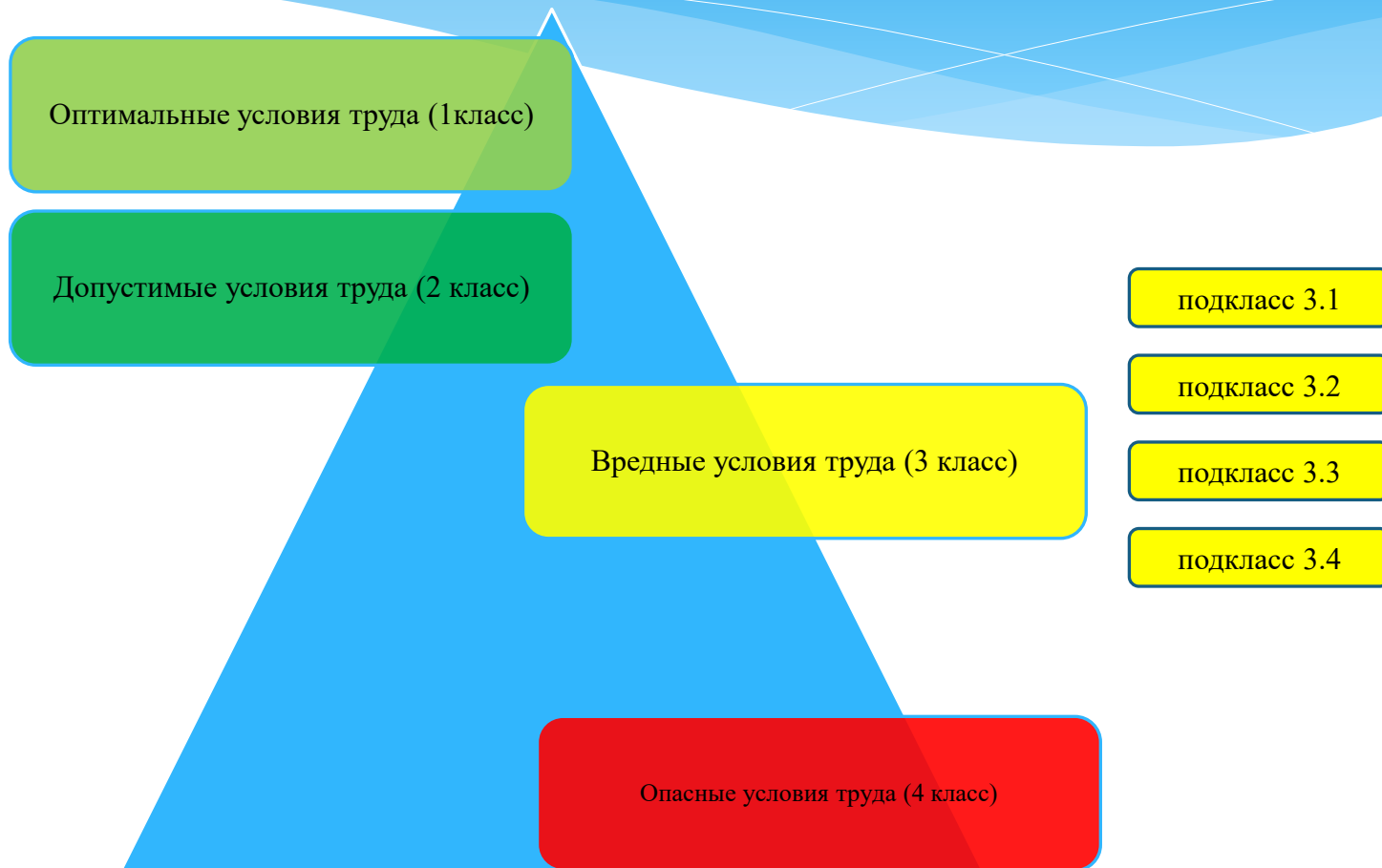
Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов



Средства индивидуальной и коллективной защиты – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения

Классификация условий труда

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса



Чтобы организовать специальную оценку условий труда (СОУТ) необходимо:

Работодатель утверждает комиссию по проведению СОУТ и график ее проведения

Комиссия до начала проведения работ по СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ

Выбрать аккредитованную организацию, которая соответствует требованиям ст. 19 ФЗ – 426 и заключить с ней договор

Работодатель организует ознакомление работников с результатами СОУТ

Работодателю после утверждения отчета о проведении СОУТ необходимо уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ

Отчет о проведении СОУТ (на бумажном носителе или в форме электронного документа) подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии

Работодатель на своем официальном сайте размещает сводные данные о результатах проведения СОУТ и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников

Подать декларацию в отношении рабочих мест, на которых условия труда признаны оптимальными или допустимыми (т.е. присвоен 1 или 2 класс)

* за исключением рабочих мест, указанных в ч.6 ст.10 ФЗ -426

Декларация может быть подана:
на бумажном носителе в территориальный ГИТ
или
в форме электронного документа
<https://declaration.rostrud.gov.ru/>



Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет

Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах СОУТ в информационную систему учета

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении специальной оценки условий труда обязана передать в информационную систему учета сведения, указанные в указанных в подпунктах «а», «в» и «в.1» пункта 1 части 2 статьи 18 ФЗ № 426, и получить для предстоящей специальной оценки условий труда идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме в порядке, установленном в соответствии с частью 7 статьи 18 ФЗ № 426. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.



Отчет о проведении СОУТ составляет организация проводящая СОУТ, который должен содержать идентификационный номер.

Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии **в срок не позднее чем 30 календарных дней** со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ.

* Отчет может быть составлен на бумажном носителе или в формате электронного документа

Работодатель **в течение 3-х рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ

Организация, проводящая СОУТ, **в течение 10 рабочих дней** со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета передает сведения

Организация, проводившая СОУТ **в течение 3-х рабочих дней** со дня внесения в информационную систему учета сведений обязана уведомить работодателя об этом на бумажном носителе либо в форме электронного документа

Работодатель при наличии официального сайта организует размещение сводных данных о результатах проведения СОУТ **в срок не позднее чем в течение 30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись **в срок не позднее чем 30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ



Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Декларацию можно представить:

- лично;
- по почте (с описью вложения и уведомлением о вручении);
- в форме электронного документа через интернет на официальном сайте Роструда, если декларация подписана квалифицированной электронной подписью

Декларация подается:

подается работодателем в срок **не позднее 30-ти рабочих дней со дня внесения сведений** о результатах проведения СОУТ в информационную систему

В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного **аналогичного рабочего места**, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

Декларация действует бессрочно при условии, что сохраняются условия труда на соответствующем рабочем месте



Ответственность за непроведение специальной оценки условий труда

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение -

влечет
предупреждение или
наложение
административного
штрафа

на должностных лиц в размере
от 5 до 10 тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих
предпринимательскую деятельность без
образования юридического лица,
- от 5 до 10 тысяч рублей;

на юридических лиц
- от 60 до 80 тысяч рублей.